

**“Fate come gli alberi:
cambiate le foglie
e conservate
le radici,
cambiate
le vostre idee,
ma conservate
i vostri principi”.**

Victor Hugo



renovatedesign.it



www.cappeller.it

follow us on 



CAPPELLER
MORE THAN AN INDUSTRY

#13
2022

steel

Il Magazine di Cappeller SpA SB



Sommario

Approfondimento

Un'azienda che fa comunità. Cappeller, more than an industry

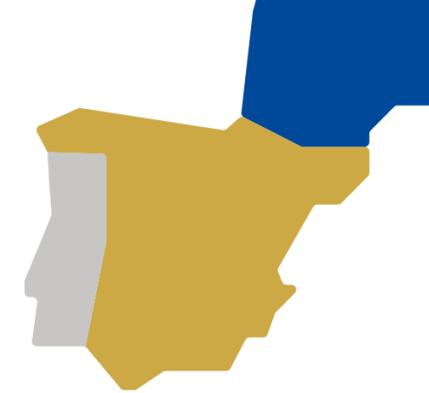
p. 08



Approfondimento

FG Bulgaria Eood

p. 16



Editoriale

Da Società a Gruppo

p. 04



Approfondimento

“La Qualità è fatta di dettagli”

p. 12



Reportage

Il ritorno in presenza alle fiere italiane ed internazionali

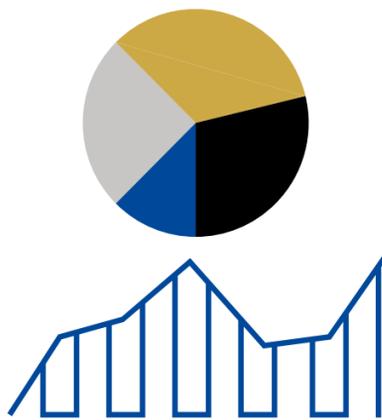
p. 20



Approfondimento

Tranciatura e stampi, l'eccellenza sulle sponde del Lago di Garda

p. 10



Approfondimento

“La Qualità è fatta di dettagli”

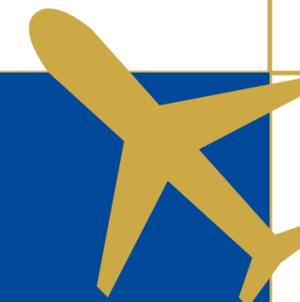
p. 12



People

Vado... ma poi torno :-)

p. 18



Intervista doppia

Intervista doppia a Monia e Nadia

p. 22

Approfondimento

Cappeller Futura srl

p. 06



Approfondimento

ST-iL Special nasce da un'idea e da un sogno: “XELA”

p. 14



Da Società a Gruppo

di Andrea Sartore

La proprietà da anni guardava alla crescita.

Il pensiero dei soci è collegato all'idea che la crescita rafforza la posizione dell'impresa nel mercato, fino al paradosso di ritenere che si "deve crescere", per "non decrescere".

La crescita diventa dunque necessaria a causa di una continua modificazione dell'ambiente economico in cui ci si trova e si compete; in questi casi, le imprese guidate dalla volontà di sopravvivenza si sentono costrette a modificare e ristrutturare la propria organizzazione e talvolta anche le strategie aziendali.

E quindi la tecnica di sopravvivenza ci impone di crescere.

Siamo a conoscenza di diversi modi per attuare una crescita aziendale: l'azienda può ricorrere ad una crescita dimensionale, dove gli indici della realizzazione di questa si possono tradurre in un aumento di addetti, a un aumento del fatturato o dell'output prodotto, ma si può far riferimento anche a un altro tipo di crescita, una crescita qualitativa che vada a migliorare l'aspetto della gestione aziendale, quali un aumento della qualità del prodotto venduto, un miglioramento qualitativo del personale impiegato o, ancora, un miglioramento qualitativo dell'ambiente in cui ci si trova a operare.

Ma come si può declinare una strategia di crescita?

Crescita interna (endogena) o Crescita esterna (esogena)

Crescita INTERNA/ENDOGENA. Significa fare ricorso alle risorse/competenze accumulate nel tempo, reinvestendole in crescita della capacità produttiva e/o commerciale dell'impresa, aumentando le dimensioni originarie o creando nuove imprese.

Crescita ESTERNA/ESOGENA. Significa primariamente fare acquisizioni di altre imprese, mantenendone l'autonomia giuridica (si forma un "gruppo"), oppure procedere all'acquisizione di altre imprese e "fondersi"

con esse (si forma un'impresa più vasta).

La scelta dei soci si è focalizzata sulla crescita esterna/esogena perché la crescita interna o endogena avrebbe raggiunto gli obiettivi prefissati solo dopo molti anni.

La crescita del fatturato del 10% (valore sicuramente di tutto rispetto) avrebbe portato la società da circa 35 mil a 50 solo dopo decenni. Questo risultato, invece, tramite la crescita esterna/esogena si è avverato nel giro di un anno di acquisizioni. L'aggregato del gruppo a fine 2022 raggiungerà circa i 55 milioni di euro.

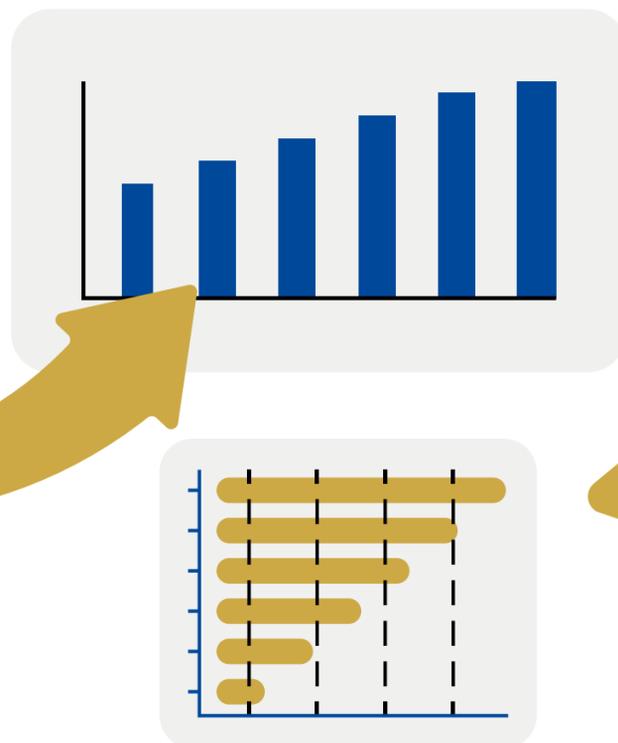
Le operazioni straordinarie e l'impatto nell'area amministrativa

Non c'è dubbio sul fatto che, oggi più che mai, le **operazioni straordinarie** rappresentano un valido strumento di crescita attraverso il quale **aumentare il valore dell'azienda** e creare un ulteriore **vantaggio competitivo sui concorrenti**.

La c.d. "crescita organica" sta diventando sempre più complessa. Molte aziende vedono oggi come obiettivi principali alla base della propria strategia di M&A (Fusioni e acquisizioni), oltre a quello dell'aumento dimensionale della propria impresa, soprattutto l'accesso a nuovi mercati così come l'acquisizione di nuove tecnologie.

Le **operazioni societarie straordinarie** impattano pesantemente sulla funzione amministrativa per la gestione della **finanza straordinaria**, perché modificano in modo pesante l'assetto proprietario di due o più realtà aziendali e rappresentano il punto di arrivo di un processo **particolarmente complesso**, articolato su più fasi che vede direttamente coinvolti diversi **stakeholders** (azionisti, amministratori, manager, advisors).

La funzione amministrativa con la sua componente contabile, finanziaria e di controlling è fondamentale nel coordinare tutte le attività che vengono a interagire



per arrivare al successo dell'operazione straordinaria.

Il processo di analisi noto come due diligence consta di **una serie di verifiche sulle imprese che partecipano all'operazione**, analizzando ogni singolo aspetto dell'operazione come quello **contabile, finanziario, fiscale e di gestione economica** con il fine ultimo di fornire una valutazione oggettiva e razionale del risultato atteso.

In questa analisi si verificano tutti i passi della procedura per ottenere una due diligence ben fatta per una **individuazione preventiva dei maggiori rischi** ai quali può andare incontro una società oggetto di una operazione straordinaria. Rischi che devono emergere da una analisi critica di tutte le informazioni raccolte. L'impatto maggiore su queste operazioni è l'ambito finanziario che, come sappiamo, è determinante al fine della chiusura dell'operazione.

La raccolta dei fondi necessari per le date del closing è stata valutata attentamente pensando anche al possibile utilizzo della cosiddetta "finanza alternativa". Non solo il sistema bancario può fornire i fondi alla società per poter procedere all'acquisizione della target, ma anche i privati possono offrire i loro fondi al fine di poter chiudere le operazioni straordinarie. Le aziende possono aderire a queste opportunità attraverso l'emissione di Mini Bond.

La finanza alternativa dà la possibilità di essere meno esposti con il sistema bancario e quindi permette una maggiore leva dal sistema delle fonti.

Tutta l'attività di ricerca di finanza straordinaria ha implicato per l'ufficio amministrativo la necessità di elaborare documentazione a supporto delle operazioni straordinarie con Piani industriali, piani finanziari e gestionali.

Tutto ciò ha permesso la sostenibilità delle operazioni e ha fatto sì che gli stessi soggetti le considerassero di sicuro interesse.

In itinere

Successivamente alle acquisizioni si sono implementati strumenti nuovi di gestione finanziaria come il cash pooling.

Tale strumento ha permesso una razionalizzazione della gestione delle risorse finanziarie ed una maggiore forza contrattuale nei confronti del sistema bancario. Queste attività, pur essendo onerose dal punto di vista gestionale ed operativo, permettono una sinergia di gruppo importante.

A breve sarà necessario, vista la dimensione del gruppo, la redazione del bilancio civilistico consolidato. Il bilancio consolidato raccoglie tutte le informazioni contabili di tutte le società controllate e collegate della "Cappeller".

Sicuramente per il futuro sarà necessario rafforzare il sistema di controlling di gruppo per la raccolta di informazioni contabili, finanziarie e gestionali.

Il pensiero della proprietà sul futuro sicuramente non si ferma qui e le prospettive di crescita sono non solo su nuove opportunità di M&A, ma anche di sviluppo interno.

Sono convinto che a breve, e con l'aiuto di tutti gli stakeholders, si possano raggiungere grandi risultati e competere con i principali leader mondiali.

Approfondimento

Cappeller Futura s.r.l.

di Alessandro Cappeller

Spesso mi sono chiesto quale fosse la risposta migliore da dare a chi mi chiede: “che lavoro fai?”.

Beh, a volte mi sembra di fare il cartomante...

Certo, nessuno avrebbe mai pensato ad una crisi scatenata da una pandemia o peggio di ritrovarci al limite di una guerra mondiale, ma sicuramente dopo il 2001 tutto è diverso (e le carte non me lo avevano detto...). Dopo la drammatica vicenda delle Torri Gemelle il mondo è cambiato, è diventato molto meno sicuro e più instabile. L'economia mondiale non vive più periodi di stabilità e la globalizzazione sta mostrando i suoi limiti.

Gli ultimi due decenni sono stati caratterizzati da continui cambiamenti, da crisi che si sono susseguite l'una all'altra in tempi molto più brevi rispetto alle crisi degli anni precedenti.

E quindi cosa fare? Nel nostro settore quando pensi di aver accelerato e sei convinto di andare più veloce ti rendi immediatamente conto che le regole del gioco sono già cambiate; guai, quindi, a restare fermi.

Un tempo si diceva che “piccolo è bello”; oggi aggiungerei “ma pericoloso”. L'idea giusta, e tanto raccomandata dagli economisti, è quella di crescere di dimensioni. Operare in un mercato globalizzato e veloce, un mercato che continua a richiedere investimenti per cercare di mantenere un certo grado di competitività, un mercato che richiede sempre maggiori competenze e professionalità, ti obbliga ad avere dimensioni importanti. Personalmente trovo corretta la raccomandazione ma è anche vero che, se guardiamo i risultati economici dei principali player italiani del nostro settore, vediamo che pochi possono vantare risultati soddisfacenti. Al contrario

aziende piccole, meno strutturate ma specializzate nella produzione di prodotti particolari, sono molto più flessibili e adattabili ai cambiamenti. E quindi? Come possiamo combinare queste due caratteristiche? Come può la Cappeller SPA SB continuare a crescere mantenendo una certa flessibilità?

Tornando alla domanda iniziale, ma soprattutto alla risposta, i tarocchi mi hanno suggerito che la cosa più ragionevole da fare è acquisire piccole realtà ad alta specializzazione e redditività. Lasciarle indipendenti nella gestione operativa, ma coordinandole a livello di gruppo nelle materie acquisti, commerciale e amministrazione/finanza.

Cappeller Futura s.r.l. è quindi il contenitore all'interno del quale collaborano in modo sinergico diverse realtà: **MCN, SDM, FG e ST-il Special.**

FG S.r.l. opera nel campo delle micromolle, un settore assolutamente nuovo per la Cappeller. È una azienda che vanta una buonissima redditività, risultato di una gestione accorta e molto efficiente.

Il Mollificio Cappeller Neinsa sro, nell'operazione che ha visto Cappeller SPA SB acquisire la maggioranza di FG Italia, ha avuto l'opportunità di acquisire il 100% di **FG Bulgaria**, concorrente nel principale settore di riferimento della controllata ceca.

SDM S.r.l. è invece un'azienda storica operante nel settore della trancitura metallica che nel corso della sua storia si è specializzata nella produzione di minuteria con presse ad alta velocità e di particolari saldati. Anch'essa opera in un settore diverso da quelli in cui storicamente la Cappeller è protagonista.



Anche la società **ST-il Special s.r.l.** è stata fondata con finalità ben precise; la principale è l'esigenza di poter operare in autonomia nella costruzione dei particolari necessari per la produzione della nuova molla a gas, concepita per essere più sicura e performante rispetto alle attuali soluzioni presenti nel mercato. Xela non è solo un'idea: è un deciso cambio di passo rispetto all'obsoleto concetto di molla ad azoto. Garantisce le stesse forze con meno pressione e questo si traduce in migliori performance, maggior sicurezza e minor ingombro.

Entrambe le aziende acquisite non operano nel settore dell'automotive e questo fatto ha permesso di ribilanciare la dipendenza, e quindi il rischio mercato, dell'intero gruppo da un settore molto instabile e di difficile gestione.

Non bastasse, si concluderà entro l'anno, o nei primissimi mesi del 2023, l'operazione di acquisizione di una importante quota societaria di **Cosmos Bizkaia**. Si tratta di un mollificio storico spagnolo che si trova nella provincia di Bizkaia a nord della Spagna. Per vari motivi ha perso nel tempo know how, sia tecnico che commerciale. Per questa ragione un nostro collega, Gabriele Borso, si recherà in Spagna per un lungo periodo di tempo per cercare di facilitare e velocizzare il trasferimento di conoscenze ed esperienze italiane.

Il prossimo futuro vedrà molti di noi, speriamo tutti, impegnati a dare il necessario contributo a tutte le realtà del gruppo per uniformare procedure, pianificare strategie commerciali e di acquisto, condividere esperienze e tecnologie, implementare un sistema informatico il più uniforme possibile e... fare squadra.

E poi? Beh, non ho scoperto e messo sul tavolo tutte le carte, nel mazzo ce ne sono ancora tante e chissà cosa ci racconteranno...

Gli effetti positivi delle due acquisizioni non hanno tardato a palesarsi; molti clienti stanno dimostrando interesse per le due operazioni e stanno valutando l'assegnazione di nuovi importanti, oltre che prestigiosi, progetti.

Approfondimento

Un'azienda che fa comunità. Cappeller, more than an industry

di Ilenia Cappeller

Negli ultimi tre anni abbiamo davvero dato una impronta chiara alla nostra azienda. Sentiamo però di avere ancora tanto da fare e tanto da dare!

Questa edizione del magazine di Natale è particolarmente speciale. È speciale perché vi possiamo raccontare della nascita di Cappeller Futura, che rappresenta la nostra visione strategica del nostro "futuro". E perché possiamo darvi ulteriori aggiornamenti sui passi in avanti che stiamo facendo per costruire un welfare di comunità concreto e tangibile.

Scusate se l'articolo è lungo ma se avete un po' di pazienza ve li descrivo al meglio...

Progetto Giano

Nato in piena pandemia, in soli due anni ha dato vita a numerosi progetti e servizi dedicati a famiglie, scuole, bambini e bambine di Cartigliano.

Siamo partiti con il sostenere la retta del nido per i secondogeniti, con un importo di 1650 euro all'anno per bambino, e il garantire una retta più accessibile per il centro estivo della scuola materna mettendo a disposizione 100 euro ad ogni iscrizione, per poi approdare ai primi progetti per la scuola primaria. È così che è nato il "laboratorio multidisciplinare", che verrà utilizzato anche dai ragazzi delle medie, arredato e completato di monitor e pc grazie al nostro contributo. A ottobre 2022 è poi nato L-ED: con una spesa minima di 10 euro e massima di 27 euro al mese per le famiglie, i bambini delle elementari

possono fermarsi a scuola fino alle ore 18.00 assieme agli educatori della cooperativa ADELANTE che si occuperà di farli giocare, imparare cose nuove e anche affiancarli nello studio. Inoltre, sempre grazie a L-ED, sono le società sportive che accompagnano i bimbi agli allenamenti. Chi frequenta calcio, pallavolo, danza e basket a Cartigliano quando suona la campanella delle 16.00 può rimanere con il personale di Adelante e aspettare i propri allenatori che si occuperanno del loro trasferimento alle palestre. Le famiglie potranno così andare direttamente alle 18.00 a prendere i ragazzi al termine della loro giornata piena di attività pronti per cenare assieme ai genitori. 😊

A novembre 2022 è nato anche MEDIA L-ED, uno spazio di aggregazione, socialità e sostegno allo studio aperto ogni mercoledì pomeriggio anche per i ragazzi più grandi delle classi di II e III media! Un'esigenza sentita da molte famiglie, in un'età cruciale durante la quale molti giovani stanno chiusi in casa attaccati al pc o al telefonino oppure escono di casa senza avere una chiara destinazione per la carenza di spazi e attività adatti alla loro età.

E ancora... Per stare assieme alla comunità ci siamo anche inventati la cena di beneficenza che speriamo di poter proporre ogni anno. Con la prima raccolta di donazioni, dopo la festa dello scorso 27 agosto, abbiamo potuto acquistare molti giochi nuovi per la scuola materna!

Giano può contare ormai su più di 45 sostenitori tra aziende, commercianti e abitanti di Cartigliano, sul pieno sostegno >



dell'Amministrazione comunale e su una proficua collaborazione con Adelante. Abbiamo scoperto una bellissima rete di persone accomunate dallo stesso scopo: FARE QUALCOSA!!!

Seguitemi su facebook o sul sito: www.progettogiano.it

Comodato d'uso testi scolastici Scuola Secondaria

Siamo arrivati al terzo anno di acquisto dei libri completando così tutte e tre le classi scolastiche delle medie. Garantiremo sempre questo servizio acquistando i testi che mancheranno o che dovranno essere sostituiti.

Progetto Adotta Uno Studente

Per aumentare la sinergia con le scuole e dare il nostro contributo non solo alle famiglie ma anche all'importantissima "alternanza scuola lavoro" già da due anni abbiamo dato il via a questo progetto.

Nel corso dello scorso anno avrete notato un aumento dei ragazzi in stage che hanno anche poi deciso di fermarsi per un lavoro estivo in attesa dell'inizio del nuovo anno scolastico.

L'azienda sostiene tutte le spese che lo studente deve affrontare (libri, divise ecc) e il ragazzo svolgerà poi da noi lo stage scolastico. Inoltre, sviluppiamo dei progetti dedicati all'intera classe per coinvolgere anche i loro compagni in attività concrete di lavoro.

Concorso Cappeller

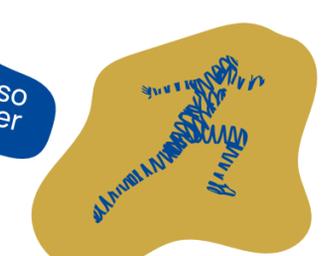
Per rinforzare ulteriormente il rapporto con gli istituti tecnici la Cappeller Spa SB ha istituito il "Concorso Cappeller", inerente alle tematiche legate alla produzione meccanica, all'automazione mecatronica e alla storia di successo delle imprese venete. Il Concorso ha cadenza annuale ed è dedicato a tutte le scuole del territorio al fine di stimolare negli studenti l'apprendimento delle discipline meccaniche e valorizzare le eccellenze presenti nei diversi Istituti scolastici.

Possono partecipare singoli studenti e gruppi di studenti (ma non più di quattro per gruppo) del quarto e quinto anno degli Istituti Tecnici e Professionali con il limite massimo di due gruppi per Istituto.

Gli elaborati da presentare consistono in:

1. una **relazione e in un progetto tecnico** (disegni) elaborati sulla base del tema proposto;
2. una **Storia d'Impresa di un'azienda del territorio** (a libera scelta degli studenti) redatta sulla base del format scaricabile dal sito nella sezione "Tema". Nella stessa sezione sono scaricabili come esempio due Storie d'Impresa.

Alla scuola prima classificata sarà consegnato un premio di importo di 5.000 euro; alla seconda classificata un importo di 2.500 euro e alla terza di 1.000 euro. A ciascuno studente classificato fino alla terza posizione sarà riconosciuto un premio personale di 100 euro.



Tranciatura e stampi, l'eccellenza sulle sponde del Lago di Garda

SDM, tra le ultime realtà acquisite da Cappeller Futura, vanta più di 40 anni nel settore ed è partner di fiducia di importanti realtà multinazionali

di Fabrizio Bertuletti

Attenzione al dettaglio, qualità dei processi e costante spinta all'innovazione. Sono queste le direttrici che hanno orientato per oltre quarant'anni l'attività quotidiana di SDM, una delle ultime realtà acquisite da Cappeller Futura. Un nome riconosciuto a livello nazionale ed internazionale nel settore della produzione di componenti metallici tranciati, piegati, imbutiti ed elettrosaldati, della progettazione e realizzazione dei relativi stampi. Un'azienda fortemente radicata sul territorio, tra gli ulivi del lago di Garda, che ha accolto con entusiasmo l'opportunità di poter entrare a far parte di un leader di mercato internazionalmente riconosciuto come Cappeller Futura.

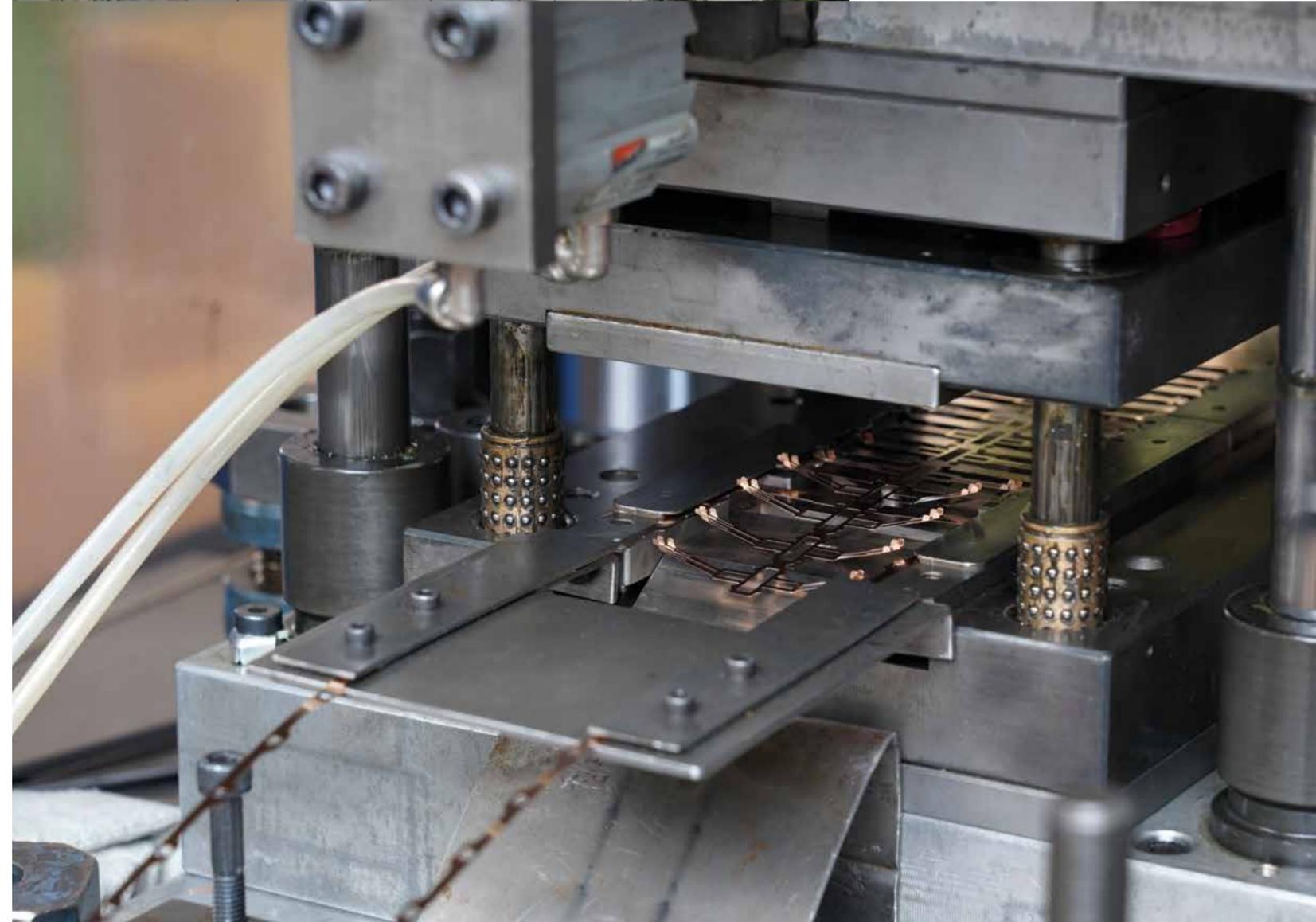
Avviata nel 1981 a Manerba del Garda (Brescia) grazie alla felice intuizione di Araldo Bertelli e Franco Vanni, tecnici di pluriennale esperienza nel settore, SDM ha saputo impostare un costante percorso di evoluzione che l'ha portata nel giro di pochi decenni a passare da una dimensione artigianale a una vera e propria struttura di tipo aziendale, diventando il partner di fiducia di importanti realtà multinazionali in svariati settori industriali. Un processo di sviluppo che è stato strettamente correlato all'attenzione al capitale umano che in SDM ha sempre rappresentato un punto di forza. Si è formata così una squadra motivata, pronta ad adeguarsi ai nuovi trend di mercato con agilità e flessibilità.

Il risultato è tangibile: SDM offre un servizio globale, dalla prototipazione del prodotto al particolare finito, conforme ai più elevati standard di settore.

Due sono i macroreparti principali: Stampi e Tranciatura. Il primo è deputato alla progettazione, produzione e manutenzione degli stampi. Il secondo invece si occupa della produzione, della tranciatura e delle eventuali lavorazioni simultanee e complementari, oltre alle attività di controllo e collaudo. L'attenzione è costantemente rivolta alle esigenze dei clienti. SDM si è

infatti sempre impegnata nell'innovazione dei mezzi di produzione e nella ricerca di nuove soluzioni tecniche per soddisfare le richieste dei propri partner. Ne è diretta conseguenza l'ottenimento della certificazione del proprio sistema di qualità in base alle norme ISO 9001.

Il processo di integrazione in Cappeller Futura, avviato in questi mesi, offrirà sicuramente possibilità di ulteriore crescita per SDM e per i suoi stakeholder. Il confronto con le best practice della capogruppo e delle altre controllate costituirà uno stimolo costante al miglioramento e all'affinamento dei processi aziendali al fine di essere ancor più efficienti, agili e reattivi nel soddisfare le esigenze della clientela.



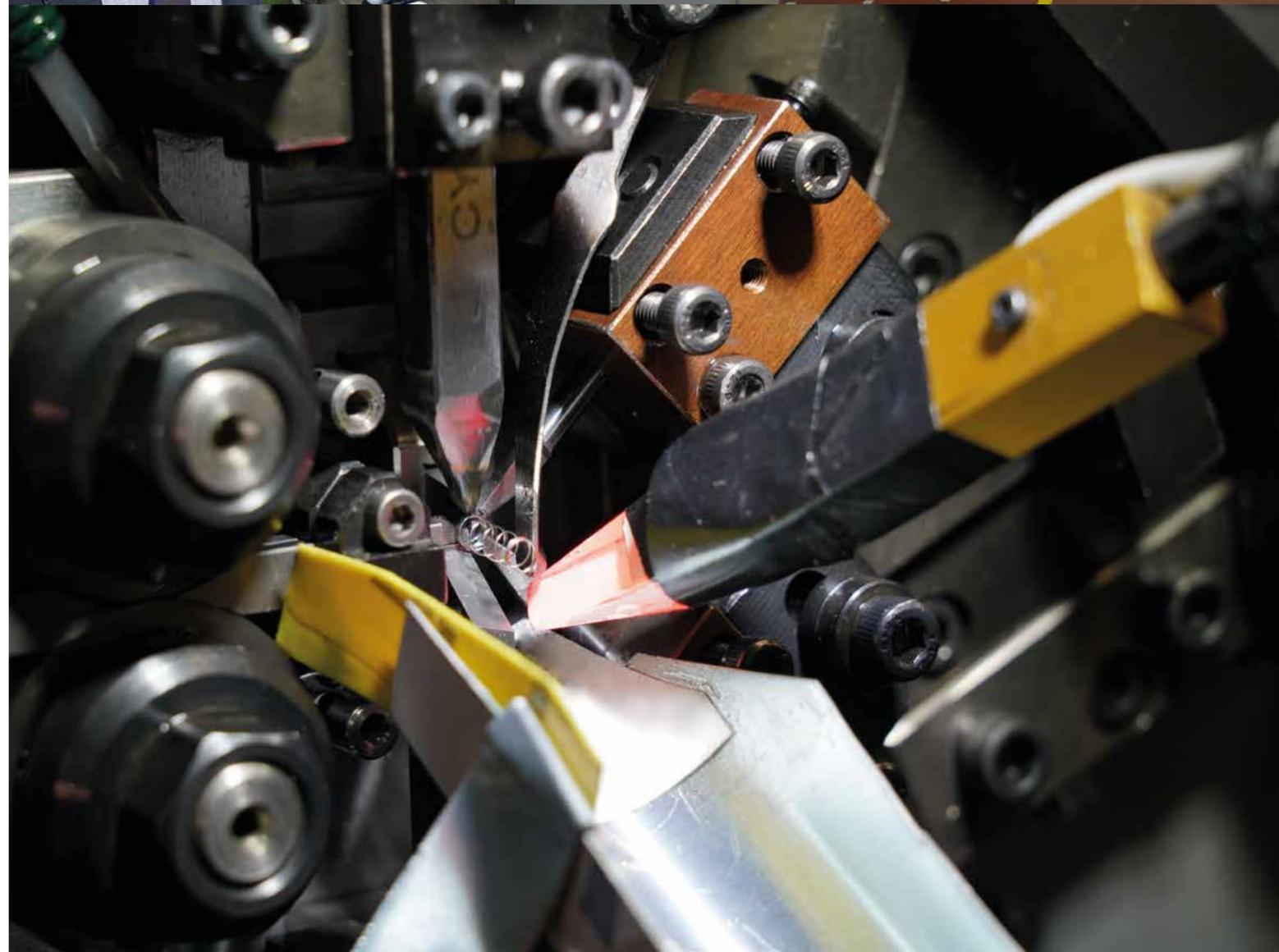
“La Qualità è fatta di dettagli”

di Alessandro Prevedoni

È una frase che spesso mi viene spontaneo pronunciare quando sono a colloquio con dei clienti. Ora che sto scrivendo mi accorgo che la stessa spontaneità mi porta a mettere nero su bianco la parola Qualità con la lettera maiuscola, quasi fosse il nome di una persona che rispetto.

In realtà, tralasciando l'errore grammaticale, notiamo che negli ultimi anni le nostre aziende si sono trovate catapultate in un mercato globale, messe in concorrenza con paesi del mondo che fino a qualche tempo prima sembravano lontani e non facevano paura.

FG fino a qualche settimana fa è stata un'azienda a gestione familiare, con forte propensione al servizio al cliente, tuttavia caratterizzata dal peccato originale delle piccole realtà, ovvero la gerarchia molto ridotta e l'organizzazione non sufficientemente strutturata. Ne hanno giovato la redditività dell'azienda e la fedeltà dei clienti, ne ha sofferto la capacità di soddisfare gli stessi nella completezza delle loro richieste.



La grande opportunità che abbiamo come Gruppo Cappeller in questo momento è quella di poter allargare la nostra offerta ad ogni possibile richiesta del cliente in termini di prodotti ricavati dal metallo (e in parte anche dalla plastica), utilizzando le specifiche entrate e la profonda conoscenza dei singoli clienti che ogni azienda del gruppo possiede.

Ogni azienda della Cappeller Futura ha delle forti specificità, un grande know-how costruito negli anni, una settorialità che da limite quale era prima, ora si evolve in punto di forza.

Oggi, e forse sempre più negli anni a venire, abbiamo una grande opportunità: quella di trovarci nell'obbligo di migliorare, progredire, crescere. Non c'è scelta alternativa, perciò tanto vale dare il 100% e perseguire un obiettivo più alto di quello che avevamo in passato, rendendo i nostri prodotti e il nostro servizio sempre più plasmati sui nostri singoli clienti.

Per questo parlo di “dettagli”, che per il cliente fanno la differenza tra un fornitore generico e un partner.

Non c'è più spazio per i fornitori generici, che offrono un servizio e un prodotto; occorre offrire un pacchetto completo, fatto di tanti prodotti, oltre alla customizzazione dello stesso.

Ognuno di noi porta un grande contributo, chi in termini di conoscenza, chi in capacità di approccio positivo, chi in vicinanza al cliente. Il gruppo è davvero forte e non resta che lasciarlo lavorare insieme, tenendo la rotta verso la direzione già stabilita.

I risultati sono in arrivo, o meglio: noi siamo in rotta verso di loro.
Buon lavoro a tutti!

ST-iL Special nasce da un'idea e da un sogno: "XELA"

di Alessio Rancan

Ormai da qualche anno collaboro con Cappeller SPA SB fornendo all'azienda di Cartigliano pezzi torniti. Alessandro mi parlava spesso di un nuovo progetto da realizzare e a gennaio del 2022 abbiamo deciso di partire con questa nuova avventura, producendo i primi prototipi di molle a gas.



Come in tutti i progetti che prendono il via - e soprattutto quando sono innovativi come questo -, non nego che all'inizio ci siano state parecchie difficoltà.

Un giorno mi arriva un messaggio di Alessandro: "Giusto per accelerare un po' le cose, abbiamo prenotato la fiera di ottobre in Germania...". Figuratevi l'agitazione. Avevamo poco tempo a disposizione per realizzare il prodotto finito, ma con tanta soddisfazione ce l'abbiamo fatta.

Da parte nostra abbiamo messo nel progetto la pluriennale esperienza nel campo della tornitura di precisione, con la quale realizziamo pezzi con diametri che variano dai 3 ai 38 millimetri.

Grazie a un approccio artigianale e ad apparecchi tecnologici e misuratori di precisione all'avanguardia produciamo pezzi che rispondono in maniera perfetta alle richieste dei clienti.

Così è stato anche per Xela. L'entusiasmo è tanto e il gruppo affiatato. Sono sicuro che sarà un successo, siamo solo all'inizio.

Full Gas!



FG Bulgaria Eood



di Matteo Cavalieri

Esattamente 10 anni fa la ditta FG prese l'importante decisione di avviare un'unità produttiva in Bulgaria, e precisamente nella città di Plovdiv, per la vendita di molle a compressione/trazione e bobine in rame per il settore elettrico ma anche termoidraulico e delle serrature.

Questa decisione fu spinta da una richiesta specifica del cliente Schneider, che ha una sede produttiva proprio nella medesima città, ma anche dalla lungimiranza di posizionarsi in un paese strategico da dove, poter fornire un prodotto competitivo a 360 gradi anche ad altri clienti ed espandere il proprio business.

A quel tempo non facevo ancora parte di questa "famiglia" ma svariati aneddoti e storie, specialmente sul primo periodo, mi hanno fatto capire che non è stata sicuramente una passeggiata priva di ostacoli.

Mese dopo mese e anno dopo anno, un team affiatato e motivato di persone formate sul posto ha fatto crescere FG sia in volume produttivo che in fatturato, ma non solo: la flessibilità di risposta alle richieste del mercato e la velocità nelle consegne unite ad una qualità eccellente dei propri prodotti hanno fatto sì che FG si affermasse nettamente sul proprio mercato e instaurasse un rapporto di assoluta fiducia e soddisfazione con i clienti.

A conferma di ciò, nel 2021 l'azienda è stata selezionata dal Gruppo Schneider come modello di fornitore da seguire per la sua qualità del prodotto ed è stata invitata a partecipare all'evento annuale "Supplier Day", a cui anch'io ho presenziato come testimonial. Dirò di più, nonostante il periodo incerto e rischioso della pandemia Covid, FG Bulgaria ha avuto una costante e progressiva crescita di volumi nel corso degli anni e nel 2021 ha aumentato il proprio fatturato

del 65% grazie all'acquisizione di nuovi importanti clienti ma anche ottimizzando i processi interni e la propria efficienza.

Oltre a Schneider, l'azienda vanta nel proprio portfolio clienti anche ABB, Bticino, Legrand, Watts Technologies, AssaAbloy ed altri non meno importanti.

Dopo più di vent'anni lavorativi in multinazionali in cui ho ricoperto svariati ruoli, a fine 2020 ho deciso di avventurarmi in una nuova esperienza con FG rassicurato dal fatto che l'azienda aveva già un'ottima reputazione sul territorio ed in più vi era un legame particolare di amicizia con il proprietario Alessandro Prevedoni conosciuto proprio in Bulgaria per motivi lavorativi.

In precedenza ho definito FG come una "famiglia" perché questo è proprio il clima e l'atmosfera che ho trovato fin dal primo giorno.

Un team di persone che a vari livelli collaborano e interagiscono tra di loro e con i propri clienti e fornitori in assoluta trasparenza e competenza.

Integrità, passione, dedizione al lavoro e attenzione alla qualità sono infatti i quattro pilastri che ci contraddistinguono.

Ma il viaggio con questa famiglia speciale non è finito... Dopo l'importante acquisizione e integrazione nel gruppo Cappeller, abbiamo accelerato le attività

per lo spostamento della sede attuale in un nuovo capannone di dimensioni maggiori e più adeguato ad accogliere future opportunità di lavoro con i clienti consolidati ma anche con potenziali nuovi partner.

Il capannone ricopre un'area di circa 2000 mq ed è situato sempre a Plovdiv nelle vicinanze dell'attuale. In questo modo continueremo a fornire un servizio door to door ai clienti limitrofi ma senza penalizzare i nostri dipendenti sugli spostamenti in quanto la maggior parte di loro proviene dalla città.

Vogliamo infatti che tutti i nostri dipendenti continuino a lavorare con la giusta motivazione e soddisfazione e che ognuno di loro si senta gratificato dopo una giornata di intenso ma proficuo lavoro. Lo spostamento definitivo è pianificato per inizio anno 2023.

Lasciatemi dire che anche io come tutti i nostri dipendenti sono molto emozionato ed estremamente motivato nel continuare questo percorso assieme al gruppo Cappeller e ai nuovi colleghi e sono più che convinto che l'unione delle sinergie e delle competenze ci porterà a risultati di eccellenza sul mercato in tempi non troppo lunghi.

Forse non sono così alla moda e anche io sto invecchiando ma la frase del celebre spot televisivo "l'ottimismo è il profumo della vita" è sempre tra le mie preferite!

Buon Natale a tutti e uno speciale Inizio 2023.



Vado... ma poi torno :-)

di Gabriele Borso

Si dice che il destino ha più fantasia di noi, beh posso confermare che è così. 😊

Non avrei mai pensato di ritrovarmi a 35 anni con la valigia in mano per iniziare un nuovo percorso lavorativo e per di più all'estero.

Chi mi conosce sa che gli spazi aperti, le conquiste, la sete di conoscenza ma soprattutto l'amore per tutto ciò che è straniero sono per me punti essenziali.

Difatti, quando Alessandro Cappeller mi propose questa nuova opportunità lavorativa (era giugno 2022 e stavamo esponendo a Bologna), dopo 10 secondi avevo già detto di sì anche senza sapere e conoscere bene i dettagli.

Probabilmente perché in quel preciso momento pensai a quando, nel lontano oramai 2008, lasciai l'Italia per andare a vivere a Londra.

Quell'esperienza è stata la più importante e formativa della mia vita, quindi credo che anche questa nuova "parentesi spagnola" non sarà da meno.

La collaborazione con il Gruppo Cosmos è già nota e ben consolidata da molti anni (vedi il plant in Repubblica Ceca), mentre il progetto Spagna è relativamente recente ma con prospettive di crescita importanti.

Nello specifico, l'azienda Cosmos Bizkaia si trova in un'area fortemente industrializzata, quindi ricca di opportunità.

È una realtà di circa 70 persone sita a Durango (siamo ad una ventina di minuti da Bilbao), specializzata nella

produzione di particolari in filo saldati su parti tranciate di varie dimensioni (tipo attacchi isofix, scontrini delle portiere delle auto... e molto altro).

L'azienda dispone anche delle nostre stesse tecnologie: possiamo quindi trovare macchine per la produzione di molle a compressione e torsione, tecnologia Bihler, Macsoft...

L'attuale business è fortemente legato all'Automotive, ma l'idea è quella di bilanciare il turnover scovando nuovi clienti e mercati.

I miei compiti saranno diversi, e in primis quello di formare i commerciali spagnoli ad elaborare offerte che non siano prettamente legate ai prodotti attualmente di punta per lo stabilimento.

Dopodiché, con il supporto del team di Bizkaia, dovremo trovare nuovi clienti per far conoscere e presentare il nostro nuovo gruppo: Cappeller Futura.

Il mercato spagnolo è ricco di opportunità, e la vicinanza al Portogallo, nazione altamente "gettonata" dai più grandi gruppi industriali mondiali per via delle favorevoli agevolazioni economiche che offre, fa sì che il plant spagnolo possa espandersi notevolmente.

Che dire, io sono super gasato e pronto a dare il meglio, spinto ma soprattutto supportato dalla nostra "casa madre": quindi, da tutti voi.

Attenzione!! Non pensate che sarà così facile sbarazzarsi di me. 😊 Di tanto in tanto tornerò in Italia ed ovviamente passerò a salutarvi.

Colgo l'occasione per augurare a tutti voi buone feste visto che difficilmente lo potrò fare di persona.

Hasta Pronto Equipo.



Il ritorno in presenza alle fiere italiane ed internazionali

di Silvia Lincetto

Veniamo da tre anni di pandemia, che volenti o nolenti ci hanno costretto a fare i conti con una realtà che non ci saremo mai aspettati di vivere. Sicuramente un'esperienza che ricorderemo e racconteremo per molto tempo e che con molta probabilità finirà nei libri di scuola del futuro.

Ma non è stato solo l'aspetto sanitario a pesare. Ci siamo resi conto di quanto la situazione mondiale possa influenzare anche la nostra vita di tutti i giorni e di come il termine "globalizzazione" non riguardi solo le alte sfere della finanza o del commercio.

Come se non bastasse, stiamo facendo i conti con una guerra in territorio europeo, che ci spaventa e rende i mercati ancora più instabili.

Tutto ciò ha causato un rincaro esponenziale delle materie prime, che non è stato più un problema solo delle aziende, ma ha avuto un grande impatto anche sui costi delle famiglie. Pensiamo per esempio alle ristrutturazioni delle case o al prezzo di acquisto delle automobili (sia nuove che usate). Insomma, non possiamo più dire che quello che accade nel resto del mondo non ci riguarda. In questo clima, Cappeller ha comunque deciso di investire molto sul futuro, come dimostrano la creazione del nuovo gruppo, il cui nome FUTURA è già di per sé un invito ad essere ottimisti, ed anche la costante partecipazione alle fiere in territorio nazionale ed internazionale. Questi eventi non rappresentano solo una vetrina per le aziende, ma sono anche e soprattutto un modo per presentarci uniti e compatti di fronte alle nuove sfide del mercato. Le fiere a cui abbiamo partecipato quest'anno sono state tre.

Hannover Messe dal 30.05 al 02.06.22:

è la principale piattaforma di conoscenza e networking per l'industria manifatturiera, dell'energia e della logistica. Dall'intelligenza artificiale e dalla robotica alla tecnologia di automazione, dalla logistica IT e software industriale alle batterie e alle celle a combustibile: sotto il tema

guida "Trasformazione industriale", i leader di pensiero del settore hanno presentato le loro tecnologie e idee per le fabbriche, i sistemi energetici e le catene di approvvigionamento del futuro. È stata la prima fiera post pandemia.

Mecspe a Bologna dal 09 all'11.06.22:

per la prima volta al polo fieristico di Bologna, da 21 edizioni MECSPE è il più grande appuntamento dedicato alle innovazioni per l'industria manifatturiera con un programma sviluppato sui tre filoni tematici ispirati dai pilastri per la crescita in chiave 4.0: formazione, digitalizzazione e sostenibilità. È stata un'importante occasione per conoscere le principali innovazioni tecnologiche nell'ambito dei processi industriali, sia nelle aree espositive che in quelle dimostrative. È per Cappeller la fiera "storica" a cui siamo sempre stati presenti.

EuroBLECH Hannover dal 25 al 28.10.22:

EuroBLECH è specificamente rivolto all'industria della lavorazione della lamiera, dimostrando una chiara attenzione all'eccellenza tecnologica. È stata la piattaforma per produttori e fornitori internazionali dell'industria della lavorazione della lamiera, di cui copre l'intera catena tecnologica e offre al settore industriale un mercato unico per il trasferimento di conoscenze, soluzioni di produzione individuali e contatti commerciali in tutto il mondo. È stata l'occasione per presentare il gruppo Cappeller Futura al completo (erano presenti rappresentanti di ogni azienda) ed anche per svelare al pubblico un'importante novità: Xela, il nuovo progetto che abbiamo sviluppato per migliorare le performance delle molle a gas.

Tutto questo per dimostrare che la voglia di migliorare, crescere e, perché no, anche cambiare, deve essere il motore trainante delle nostre vite, perché solo così possiamo contrastare questi tempi difficili, che ci stanno mettendo a dura prova.



Hannover EuroBLECH Ottobre 2022



Hannover Messe
Maggio 2022

Bologna Mecspe
Giugno 2022

Intervista doppia



Monia Crestani

Nome, cognome e soprannome:

Monia Crestani, un soprannome che io sappia non ce l'ho.

In quale reparto lavori?

Reparto assemblaggio.

Tre aggettivi per descriverti:

Permalosa, collaborativa, brontolona.

Tre aggettivi per descrivere Nadia:

Precisa, affidabile, simpatica.

Cosa ti ricordi del primo giorno di lavoro insieme a Nadia?

È stata abbastanza severa.

Ho sbagliato il mio primo controllo e quando l'ho chiamata mi ha rimproverata: "ma sei matta??" e ho pensato: "questa mi farà morire!!"

Cosa ti ricordi del tuo primo giorno di lavoro qui?

Ho sempre lavorato in ambienti piccoli e il mio primo giorno mi sono ritrovata in mezzo alle presse e ho pensato "io qui non so se riuscirò a starci" ... sono passati solo otto anni alla fine.

Cosa ti fa perdere la pazienza?

Oddio... [sospira...] quando non vanno bene le cose... cioè, quando non vanno come voglio io!!!! 😊

Cosa ti tranquillizza?

Quando le cose vanno come voglio io!!!! 😊

Nadia Manea

Nome, cognome e soprannome:

Nadia Manea, manea...

Perché io chiamo tutti per cognome.

In quale reparto lavori?

Reparto assemblaggio.

Tre aggettivi per descriverti:

Tranquilla, pacifica, un po' rompiscatole.

Tre aggettivi per descrivere Monia:

Forte, schietta, indaffarata.

Cosa ti ricordi del primo giorno di lavoro insieme a Monia?

È arrivata col sorriso, sciolta. Ma non abbiamo parlato tanto perché è riservata. Mi ricordo che aveva i capelli rossi e corti. Mi è piaciuta subito.

Cosa ti ricordi del tuo primo giorno di lavoro qui?

[Sorridente...] Non avevo mai lavorato in una fabbrica grande. Prima andavo in pantaloncini e scarpe da ginnastica e quando qui Paolo Guidolin mi ha dato la divisa l'ho guardata pensando: "oddio vado in carcere..." [...sorridente...] poi ho capito che non era così.

Cosa ti fa perdere la pazienza?

La perdo difficilmente. Ma se mi tocchi i bambini!!!

Al lavoro quando continuano a farmi domande sulle cose private: dove vivi, sei sposata, hai figli, dove sei stata...?

Cosa ti tranquillizza?

La musica e l'acqua del mare che mi rilassa molto.

Monia Crestani

Casa fa perdere la pazienza a Nadia?

Quando ti spiega una cosa e tu non la capisci la prima volta... si spiega bene per carità... ma magari servono due o tre tentavi.

Cosa fai per tranquillizzarla?

Le do un cioccolatino dato che è una golosona.

Cosa ti piace di più di Nadia?

La sua bravura e mi sento come fosse la sorella che non ho avuto o meglio ancora un angelo custode! Ad ogni modo ho due fratelli!!

Cosa pensi che a lei piaccia di te?

La mia sincerità, il fatto che quello che penso glielo dico.

Quale consiglio le daresti?

Di andare piano perché chi va piano va sano e va lontano. [commento personale dell'intervistatore: da che pulpito!]

Arriva un nuovo collega.

Qual è il primo consiglio che gli dai?

Di fare il proprio lavoro e di non ascoltare le chiacchiere degli altri. Di trarre le proprie conclusioni da sé!

Tra poco è Natale, cosa vorresti trovare sotto l'albero?

Che la mia salute e quella dei miei cari prosegua così... pure un bell'anello di diamanti ma non ho tanta fiducia che arrivi!

Cosa vorresti che Nadia trovasse sotto l'albero?

Una bella vincita per tenere il marito un po' a casa dal lavoro!

Il tuo augurio ai colleghi per il 2023

Vi auguro un buon anno e di portare a termine i vostri buoni propositi!

Nadia Manea

Casa fa perdere la pazienza a Monia?

[Sorridente...] Quando stai ferma a "ciaccolare" e non lavori!!! Ti chiama da in fondo al reparto: "MANEAAAAA ma ghetto la macchina ferma?? 😊" Da quando ho ricominciato a fare le pause con lei si sono ridotte... "dei dei ndemo"... e io sto ancora mescolando lo zucchero del caffè.

Cosa fai per tranquillizzarla?

Difficile tranquillizzarla... le dico: "calma", "respira", "va pian".

Cosa ti piace di più di Monia?

È diretta, e anche io posso esserlo con lei. E poi... pensa sempre al mio pancino: mi porta i viveri al mattino perché sa che mangerei a ciclo continuo!

Cosa pensi che a lei piaccia di te?

Il fatto che abbiamo gli stessi punti di vista. Vediamo le cose allo stesso modo. Abbiamo creato un legame profondo.

Quale consiglio le daresti?

Di riguardarsi di più.

Arriva un nuovo collega.

Qual è il primo consiglio che gli dai?

Semplice: "fatti i cavoli i tuoi!!".

Tra poco è Natale, cosa vorresti trovare sotto l'albero?

Poter tornare tra le dune del deserto! Le adoro!!

Cosa vorresti che Monia trovasse sotto l'albero?

Potersi fare coccolare dalle onde del mare.

Il tuo augurio ai colleghi per il 2023

Un anno spumeggiante e ricco di opportunità!!